ABSTRAK

Edigun Tober. *Hubungan Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Perawat Di RSU Wisata UIT Makassar'* (dibimbing oleh Surianti dan Arjang).

Faktor terpenting dalam pelayanan keperawatan di rumah sakit adalah sumber daya manusia dalam hal ini perawat, dan kinerja seorang perawat dapat dilihat dari mutu asuhan keperawatan yang diberikan kepada pasien. Tujuan umum dari penelitian ini adalah menganalisis hubungan kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap peningkatan kinerja perawat di Rumah Sakit Umum Wisata UIT Makassar.

Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif dengan regresi linear berganda.

Hasil penelitian menunjukkan kepuasan kerja memiliki hubungan yang signifikan dengan peningkatan kinerja perawat di RSU Wisata UIT Makassar dengan nilai p value = 0,032, motivasi kerja memiliki hubungan yang signifikan dengan peningkatan kinerja perawat di RSU Wisata UIT Makassar dengan nilai p value = 0,000, *reward* memiliki hubungan yang signifikan dengan peningkatan kinerja perawat di RSU Wisata UIT Makassar dengan nilai p value = 0,040 serta variabel yang paling berhubungan dengan peningkatan kinerja perawat di RSU Wisata UIT Makassar adalah motivasi kerja dengan nilai p value = 0,000. Sehingga disarankan kepada perawat selalu memiliki motivasi kerja yang tinggi serta dapat mempertahankan kinerja dalam melaksanakan tugas-tugasnya.

Kata Kunci : Kepuasan, Motivasi, Reward, Kinerja

ABSTRACT

Edigun Tober. The Relationship between Job Satisfaction and Work Motivation on Improving Nurse Performance at RSU Wisata UIT Makassar (supervised by Surianti and Arjang).

The most important factor in nursing services in hospitals is human resources in this case nurses, and the performance of a nurse can be seen from the quality of nursing care provided to patients. The general purpose of this study was to analyze the relationship between job satisfaction and work motivation on improving the performance of nurses at the UIT Makassar Tourism General Hospital.

The type of research used is quantitative research with multiple linear regression.

The results showed that job satisfaction had a significant relationship with improving the performance of nurses at UIT Makassar Tourism RSU with p value = 0.032, work motivation had a significant relationship with increasing nurse performance at UIT Makassar Tourism RSU with p value = 0.000, reward had a significant relationship. which is significant with increasing the performance of nurses at UIT Makassar Tourism RSU with p value = 0.040 and the most related variable with increasing nurse performance at UIT Makassar Tourism RSU is work motivation with p value = 0.000. So it is recommended that nurses always have high work motivation and can maintain performance in carrying out their duties.

Keywords: Satisfaction, Motivation, Reward, Performance