ABSTRAK

Muliani,2020, "Pengaruh Perilaku Pemimpin Dan Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Hotel Grand Zindy Di Pangkajene Sidrap. Skripsi Fakultas Ekonomi. Universitas Indonesia Timur.

Penelitian ini bertujuan Untuk mengetahui apakah variabel perilaku pemimpin dan kompensasi secara bersama-sama berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan pada Hotel Grand Zidny di Pankajene Sidrap dan Untuk mengetahui variabel perilaku pemimpin atau kompensasi yang dominan berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan pada Hotel Grand Zidny di Pankajene Sidrap.

Penelitian ini merupakan penelitian Data Kualitatif yaitu Data yang berupa keterangan-keterangan yang berhubungan dengan permasalahan yang sedang diteliti dan Data Kuantitatif yaitu Data yang berupa angka-angka, seperti jumlah pegawai di Hotel Grand Zindy Pankajene Sidrap.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1. Variabel X1 (Pimpinan) dan variabel X2 (Kompensasi) secara bersama-sama atau simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada Hotel Grand Sidny Sidenreng Rappang. Hal ini dapat dilihat dari hasil $F_{hitung} > F_{tabel}$ (19,162 > 3,316) dan tingkat si. 0,000 < 0,05. Karyawan yang ahli dalam bidang pekerjaannya akan merasa senang dalam mengerjakan apa yang menjadi tanggung jawabnya. Berdasarkan hasil uji t (parsial), variabel Pimpinan (X1) nilai thitung > ttabel 3,112 > 2,042 dan sig. 0,004 < 0,05. Variabel Kompensasi (X2) nilai thitung ttabel 2,996 > 2,042 dan sig. 0,005 < 0,05. Dari hasil tersebut dapat diketahui bahwa kedua variabel bebas berpengaruh secara signifikan terhadap variabel terikat yaitu kinerja karyawan. Variabel yang dominan mempengaruhi kinerja karyawan pada Hotel Grand Sidny Sidenreng Rappang adalah variabel X1 (Pimpinan).

Kata kunci: Pimpinan Kompensasi, Prestasi kerja Karyawan

ABSTRACT

Muliani, 2020, “The Influence of Leader Behavior and Compensation on Employee Work Performance at the Grand Zindy Hotel in Pangkajene Sidrap. Thesis Faculty of Economics. University of East Indonesia.

This study aims to determine whether the variable leader behavior and compensation simultaneously affect employee performance at the Grand Zidny Hotel in Pankajene Sidrap and to determine the dominant leader behavior variable or compensation that affects employee performance at the Grand Zidny Hotel in Pankajene Sidrap.

This research is a qualitative data research, namely data in the form of information related to the problem being researched and quantitative data, namely data in the form of numbers, such as the number of employees at the Grand Zindy Pankajene Sidrap Hotel.

The results showed that: 1. Variable X1 (Leadership) and variable X2 (Compensation) simultaneously or simultaneously had a significant effect on employee performance at the Grand Sidny Sidenreng Rappang Hotel. This can be seen from the results of Fcount > Ftable (19,162 > 3,316) and the si level. 0.000 < 0.05. Employees who are experts in their work will feel happy in doing what they are responsible for. Based on the results of the t-test (partial), the leadership variable (X1) value tcount > ttable 3,112 > 2,042 and sig. 0.004 < 0.05. Compensation variable (X2) the value of tcount ttable 2,996 > 2,042 and sig. 0.005 < 0.05. From these results it can be seen that the two independent variables have a significant effect on the dependent variable, namely employee performance. The dominant variable affecting employee performance at the Grand Sidny Sidenreng Rappang Hotel is the X1 (Leader) variable.

Keywords: Compensation Leader, Employee Performance kerja